



REPORT D'IMPATTO 2023

MONZESI S.P.A. SOCIETÀ BENEFIT

www.monzesi.com

LETTERA DEL PRESIDENTE



Nel 2022 Monzesi ha avvertito il momento più indicato per confermare l'impegno sociale e ambientale che comunque da anni perseguiva.

Ne è scaturita la volontà tangibile e concreta attraverso la trasformazione in Società Benefit con atto e variazione di statuto in data 24 novembre 2022. Come logica conseguenza tutte le iniziative e partnership in aiuto all'ecosistema sociale nel quale operiamo sono state pianificate a partire dal 2023.

Di qui il prospetto del lavoro programmato e di quello realizzato al fine di avere un cambio di paradigma sociale ed economico, oltre che al raggiungimento degli obiettivi che Monzesi desidera fare per una economia più sostenibile.

IL PRESIDENTE del CdA

Dott.ssa

Maria Rita Rigamonti

INTRODUZIONE

Monzesi S.p.A. Società Benefit è una azienda dalla storia centenaria specializzata nella produzione e commercializzazione di macchine utensili, in particolare macchine rettificatrici senza centri e a mole contrapposte. Un settore sicuramente di nicchia, sconosciuto ai molti ma ricco di tecnologie, innovazioni e cambiamenti rapidissimi.

Proprio per questo motivo Monzesi S.p.A. si è trasformata in Società Benefit il 24 novembre 2022 con un nuovo statuto dove l'azienda ha deciso, oltre alle finalità legate all'utile, di perseguire delle finalità di beneficio comune. Questo ha significato mettere nero su bianco quello che in realtà l'Azienda ha messo in pista già qualche anno.

Prima di tutto Monzesi ha voluto rendere chiare le proprie mission e vision, ma non solo, ha voluto creare un modello di business volto a creare opportunità di benessere per le persone, non solo facendo riferimento ai dipendenti, ma anche a tutti gli stakeholders dell'Azienda, fornitori, clienti, partner e comunità locali.

L'impegno profuso dalla Società in favore del benessere sociale e ambientale del proprio territorio e dei propri stakeholder si può trovare in diversi ambiti d'interventi:



Ci piace parlare soprattutto di benessere sociale, a partire da quello dei nostri dipendenti, praticando politiche inclusive all'interno dell'azienda per creare condizioni favorevoli all'accoglienza, alla flessibilità ed alla qualità del lavoro, sostenendo la conciliabilità dei tempi di vita e lavoro.

A tal proposito Monzesi ha avviato nel corso del 2023 anche il cammino di assessment per ottenere la certificazione BCorp® e dimostrare ancor di più la sua propensione alla responsabilità sociale di impresa.

GOVERNANCE

Monzese, da sempre, si impegna ad agire in modo etico e trasparente verso tutti i portatori di interesse, coinvolgendo tutti i livelli e le aree aziendali in un processo di miglioramento continuo, finalizzato alla creazione di valore condiviso. Nella tabella di seguito sono state elencate le iniziative e le azioni intraprese e volte a migliorare la Governance aziendale e per ciascuna iniziativa il target obiettivo, i risultati raggiunti e gli obiettivi di miglioramento.

Sul finire del 2022, in data 24 novembre, l'azienda ha deciso di formalizzare il proprio impegno verso tutti gli stakeholder trasformandosi in Società Benefit. Nel corso del 2023 Monzese ha inoltre avviato il processo di assessment per la certificazione B Corp®, processo che è attualmente in fase di verifica. Ne è derivato un team dedicato, Sustainability Team, attento e sempre alla ricerca di iniziative a favore della comunità volte a coinvolgere tutto l'ambiente Monzese, sia interno che esterno.

Inoltre, in un'ottica di trasparenza e coinvolgimento dei dipendenti e degli stakeholder, è stato creato un Piano strategico per migliorare le performance aziendali con degli obiettivi da raggiungere e dei team a supporto di ciascuno degli obiettivi fissati.

Tutte queste novità non sono altro che il prosieguo di altre iniziative già in pista da anni, come quelle relative al Codice Etico ed al modello di organizzazione e gestione D. Lgs. 231 che garantisce l'applicazione di un modello etico-organizzativo volto a prevenire la commissione di determinati reati.

OBIETTIVI

L'azienda ritiene di fondamentale importanza la salvaguardia della salute e sicurezza dei propri lavoratori. Nel corso del 2022 è stata svolta azione di prevenzione e protezione tramite l'apposito servizio svolto dall'RSPP per il perseguimento degli obiettivi previsti dal Testo Unico della Sicurezza, con particolare focus sulla formazione generale e specifica dei lavoratori nelle proprie mansioni.

Nell'ottica del miglioramento delle condizioni di benessere è stato previsto l'adeguamento aziendale ai principi della certificazione ISO 45001, per poter ancora più a fondo cautelare i lavoratori nello svolgimento delle loro attività quotidiane. Il processo che porterà alla certificazione avrà inizio nel mese di ottobre 2023.

L'azienda si sta impegnando a diffondere i valori della sostenibilità a tutti i livelli aziendali. Per tale motivo andrà ad approvare l'avvio di un piano di formazione per la diffusione e condivisione di concetti legati ai temi dell'inclusione e delle pari opportunità, nonché della cultura green e della sostenibilità.



ATTIVITÀ	INDICATORI	TARGET	DESCRIZIONE/STATO	OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO
Trasformazione in società Benefit Assessment per certificazione BCorp	Modifica Statuto Relazione d'impatto	Redazione e pubblicazione della relazione d'impatto	In data 01 Dicembre 2022 è stato modificato lo statuto Viene pubblicato contestualmente il primo Bilancio di Sostenibilità asseverato Assessment per certificazione BCorp	Migliorare ed integrare gli indicatori di impatto e le metodologie di valutazione. Ottendere certificazione BCorp
Valori e Codice etico	Rispetto Codice etico e Valori	Aggiornamento missione aziendale con i valori e i principi di etica	L'azienda opera secondo un codice etico in linea con il nuovo status di società benefit	Tenere i valori in linea con il codice etico e allinearli agli impatti ESG dell'azienda Verranno tenuti degli incontri per valutare la necessità di aggiornamento del codice etico
Adozione Modello DLgs 231	Numero segnalazioni pervenute all'organo di vigilanza (Whistleblowing)	0 segnalazioni	In data è stato approvato il modello organizzativo secondo il Dlgs 231 e nominato organo di vigilanza Ad oggi non si sono avute segnalazioni	Mantenere il target di segnalazioni a zero Verranno tenuti degli incontri per valutare la necessità di aggiornamento del Modello DLgs 231
Sustainability team	N. incontri del ST	Almeno 1 incontro al trimestre	Sustainability Team: Maria Rita Rigamonti Marco Bottaro Sara Casuccio	Mantenere gli incontri del Sustainability Team per pianificare tutte le attività in campo di sostenibilità e monitorarne i risultati
Piano Strategico	Percentuale di obiettivi raggiunti rispetto ai pianificati	85%	A partire da Luglio 2022 è stato redatto un Piano Strategico secondo metodologia Hoshin Kanri per migliorare le performance aziendali aumentando il coinvolgimento dei dipendenti. È stata allestita contestualmente una Obeya Room per il monitoraggio dell'avanzamento dei progetti. Percentuale attuale di obiettivi raggiunti a Marzo 2023: 74%	Migliorare le performance aziendali nei vari reparti chiave aziendali in linea con attuali e futuri obiettivi descritti nel piano strategico. Gli obiettivi sono non solo volti a migliorare le performance economiche, ma anche per implementare nuove politiche più sostenibili in campo ambientale, sociale e di governance.
Matrice di materialità	Definizione dei temi materiali	Analisi dei risultati pervenuti	Nel corso del 2022 è stata avviata l'analisi di materialità che ha definito i temi materiali su cui focalizzare le valutazioni degli impatti ESG della società	Nel corso del 2023 l'azienda si concentrerà sul miglioramento delle materialità che sono più importanti anche per gli stakeholders
Programma di monitoraggio di etica e anticorruzione	Membri di governance e dipendenti a cui sono stati comunicati politiche e procedure in materia di anticorruzione	100%	A data odierna sono state comunicate politiche e procedure in materia di anticorruzione al 100% dei membri dell'organo di governo, dipendenti e partner commerciali.	Verranno pianificati corsi di formazione per le procedure di anticorruzione per tutti i membri di governance e dipendenti.

COMUNITÀ

Monzesi si impegna a supportare la comunità locale attivando progetti e partecipando ad attività di carattere solidale, ma anche culturale, promuovendo attivamente la tutela dell'ambiente e lo sviluppo di un'attività sostenibile anche attraverso partnership, tavoli di discussione con enti pubblici e privati, associazioni, Università e altre aziende del territorio.

Nel corso del 2023 Monzesi ha ritenuto utile, in linea con il programma di Società Benefit, di avere contatto con la Fondazione Aquilone che ricovera ragazzi down e malati psichici per una giornata insieme integrata con una partita di calcio dove saranno presenti tutti i dipendenti Monzesi ed i ragazzi della Fondazione. Monzesi si impegna a contribuire per l'acquisto di un pullmino, in questo momento mancante alla Fondazione.

Al fine di favorire lo sviluppo sociale ed economico del territorio, l'azienda si è impegnata ad acquistare, per gadget e regali aziendali, materiali e prodotti locali.

Da ultimo persegue da parte di Monzesi la volontà di continuare a collaborare con università ed enti di ricerca in aiuto ai nostri programma per valutare la veridicità di quanto Monzesi sta elaborando in ottica delle nuove richieste del mercato.

OBIETTIVI

Oltre agli obiettivi di miglioramento da tempo avviati che saranno sviluppati o migliorati nel 2023 sopra descritti, l'azienda si è prefissata di avviare nel corso del prossimo anno ulteriori iniziative per beneficiare le comunità in cui è presente.



ATTIVITÀ	INDICATORI	TARGET	DESCRIZIONE/STATO	OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO
Progetti solidali	<p>N. di attività solidali svolte</p> <p>N. di dipendenti coinvolti nelle attività solidali</p> <p>€ donati nell'ultimo anno ad Associazioni, Enti, Onlus etc...</p> <p>N. associazioni coinvolte dell'iniziativa</p>	<p>Organizzazione evento benefico con Fondazione Acquilone e donazione</p>	<p>Nel corso del 2023 è stato organizzato una partita di calcio solidale con una comunità di ragazzi disabili, Fondazione Acquilone della Provincia di Milano, dove tutti i dipendenti sono stati coinvolti.</p> <p>Inoltre è stata prevista una donazione nella forma di un contributo economico per l'acquisto di un pulmino per utilizzo da parte della Fondazione.</p>	<p>Avvio di un piano per la definizione delle iniziative solidali focalizzandosi su quelli più in linea con il business aziendale.</p>
Acquisti da fornitori locali per servizi e gadget	<p>N pezzi</p> <p>N. fornitori locali</p> <p>% Euro acquisti</p>	<p>% acquisti su totale acquisti</p>	<p>Le magliette personalizzate per il nostro evento benefico e per l'utilizzo dei dipendenti sono state prodotte da un'azienda locale.</p> <p>Le matite sostenibili Sprout sono state prodotte da un'azienda locale.</p>	<p>Aumentare la percentuale di acquisti presso fornitori locali.</p>
Collaborazioni con Università ed enti di ricerca	<p>N. collaborazioni</p> <p>N. enti</p> <p>N. persone partecipanti all'iniziativa</p>	<p>Valorizzare target per ciascun indicatore</p>	<p>A partire dal 2019 Monzesi collabora con il Politecnico di Milano con l'iniziativa Industrial Management Lab, programma attraverso il quale degli studenti di Ingegneria Gestionale lavorano su veri progetti aziendali al fine di completare il loro percorso di formazione e al contempo lasciare un contributo tangibile all'interno dell'azienda. Allo stato attuale sono presenti 2 studenti.</p> <p>Tramite il Ministero degli Affari Esteri e Uni-Italia abbiamo iniziato una internship con uno studente del Politecnico di Torino di nazionalità Indonesiana per lo sviluppo della Tesi di Laurea sulle nostre macchine utensili.</p>	<p>Continuare con progetti di internship con studenti di varie università.</p> <p>Raggiungere gli obiettivi di progetto arricchendo il know-how Monzesi con nuove metodologie portate dalle università.</p>

LAVORATORI

Monzesi ritiene da sempre che il motore dell'azienda siano le persone e si impegna a tutelare i lavoratori garantendone i diritti fondamentali, promuovendo la valorizzazione delle persone tramite percorsi formativi e di sviluppo, riconoscendone i talenti, creando un ambiente di lavoro collaborativo e inclusivo e sempre più sano e sicuro.

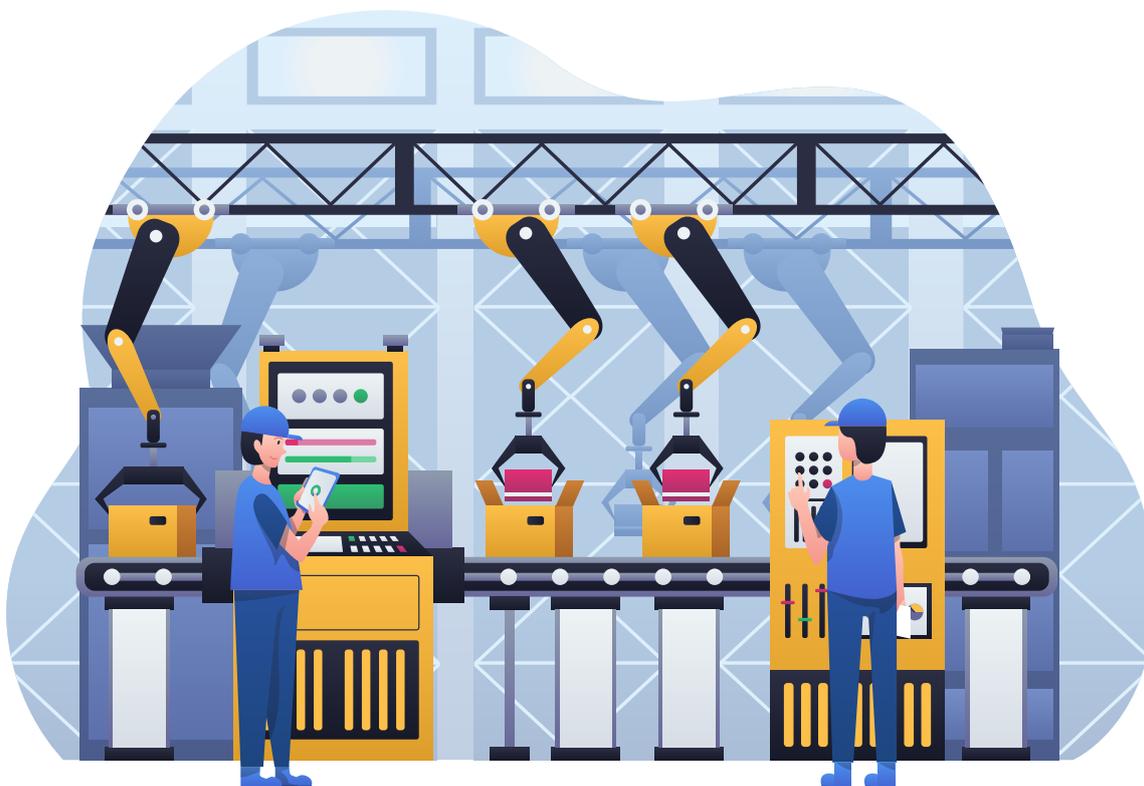
Si aggiunga la volontà dell'azienda di perseguire la formazione dei dipendenti attraverso corsi, contatti e interventi presso università, associazioni di categoria ed enti vari al fine di trasmettere anche alla manodopera il cambiamento lavorativo in atto in tutto il mondo.

Di più: Monzesi da sempre ha un particolare riguardo al lavoro femminile a buon livello nonché a ragazzi stranieri laureandi o laureati di qualsiasi Paese nel mondo con i quali facilita l'integrazione e gode dell'apporto che gli stessi possono offrire a Monzesi del loro Paese.

Da ultimo e forse più divertente, adiacente al locale mensa vi è una sala giochi dove si giocano tornei di ping pong e calcio balilla durante la pausa pranzo.

OBIETTIVI

L'azienda sta esaminando un piano welfare ideato da una banca locale che ci sembra più attinente ai bisogni dei nostri lavoratori per un migliore bilanciamento tra vita lavorativa e vita privata. Si consideri in questo caso che l'età media nella nostra azienda è molto bassa per cui le necessità contenute nel welfare sono diverse e strutturate ad hoc rispetto a quelle di qualche anno fa.



ATTIVITÀ	INDICATORI	TARGET	DESCRIZIONE/STATO	OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO
Policy diversity & Inclusion	<p>% donne/uomini in azienda</p> <p>% donne nel comitato direttivo</p> <p>% donne uomini totale aziendale</p> <p>N.progetti di inclusione</p>	Nessuna segnalazione di episodi di discriminazione nella selezione del personale, percorsi di carriera e promozioni nel top management	<p>Viene promosso un ambiente di lavoro che garantisca pari opportunità per tutti i dipendenti, prestando particolarmente attenzione alle donne. Viene garantita una totalità di remunerazione tra donne e uomini.</p> <p>Tramite il Ministero degli Affari Esteri e Uni-Italia abbiamo iniziato una internship con uno studente del Politecnico di Torino di nazionalità Indonesiana per lo sviluppo della Tesi di Laurea sulle nostre macchine utensili.</p>	Continuare ad aumentare il processo di assunzione di personale femminile e straniero.
Piano di formazione	<p>N. ore formazione</p> <p>N. persone formate</p>	Minimo di 10 ore di formazione/anno per dipendente	<p>Sono stati effettuati da parte del personale, nelle varie competenze rivelanti, corsi presso università ed enti.</p> <p>Nel 2023 sono stati inseriti 2 nuovi apprendisti a cui è stato predisposto un piano di formazione ad hoc.</p>	L'azienda si concentrerà sul potenziamento della formazione attraverso l'incremento della tipologia di corsi in funzione della crescita professionale individuata per ciascuna professionalità e piano di monitoraggio del gradimento e dell'acquisizione delle competenze.
Salute e sicurezza sul lavoro	<p>N Ore di formazione</p> <p>N. segnalazioni di infrazioni rispetto alla normativa</p>	0 segnalazioni	<p>Anche nel 2021 l'azienda si è avvalsa della consulenza estera di una società specializzata per adempiere a tutte le attività obbligatorie relative alla salute e sicurezza sul lavoro.</p> <p>Nel corso del 2021 non si sono avute segnalazioni di infrazioni rispetto a quanto richiede la normativa e sono state erogate 24 ore di formazione ai dipendenti</p>	Nel 2022 verranno messe in atto eventuali iniziative di miglioramento in ambito sicurezza sul lavoro che verranno segnalate dal consulente esterno
Assicurazioni a favore dei dipendenti	Numero di dipendenti coperti	100%	Nel corso del 2022 sono state sottoscritte da parte dell'azienda assicurazioni a favore dei dipendenti le quali coperture variano da vita, incidenti, infortuni.	Mantenere la copertura per tutti gli attuali e futuri dipendenti.
Rinnovo area mensa e relax			<p>Nel corso del 2022 è stata effettuata una ristrutturazione dell'area mensa con una nuova dotazione di elettrodomestici.</p> <p>Inoltre è stata creata un'area relax comprendente una sala giochi con calcio balilla e tavolo da ping pong, dove vengono organizzati tornei che comprendono sia i dipendenti che il management.</p>	Continuare ad ampliare queste iniziative a beneficio dello stato di benessere dei dipendenti.

AMBIENTE

Monzese si impegna ad applicare procedure che minimizzino l'impatto ambientale, che promuovano buone pratiche di riciclo e di risparmio energetico, selezionando prevalentemente materiali provenienti da filiere sostenibili, promuovendo la mobilità sostenibile.

Durante il processo di trasformazione in S.p.A. Società Benefit sono stati piantati i primi 100 alberi tramite il progetto Bosco Monzese. Per l'anno 2023 la destinazione sarà la Sicilia, più precisamente le Madonie.

OBIETTIVI

L'azienda si è prefissata di avviare nel corso del prossimo anno ulteriori iniziative in ambito Ambiente allo scopo di migliorare sempre più l'impatto ambientale positivo di Monzese S.p.A. Società Benefit.



ATTIVITÀ	INDICATORI	TARGET	DESCRIZIONE/STATO	OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO
Impatti ambientali dei servizi offerti: compensazione delle emissioni	CO2 compensata	2200 kg CO2 compensati ogni anno	Durante il processo di trasformazione in S.p.A. Società Benefit sono stati piantati i primi 100 alberi tramite il progetto Bosco Monzese, che compenseranno circa 2200 kg di CO2 per tutta la vita degli stessi.	L'azienda si impegna a piantare un minimo di 100 nuovi alberi ogni anno, che compenseranno circa 2200 kg di CO2 per tutta la vita degli stessi.
Impatti ambientali dall'attività in sede	Riduzione CO2 emessa Riduzione rifiuti prodotti Utilizzo di forniture sostenibili	Miglioramento parametri percentuali anno su anno	Nelle ultime rilevazioni effettuate tramite il Bilancio di Sostenibilità 2021, si è osservato un decremento di energia consumata all'interno dell'organizzazione (GRI 302-1), emissioni dirette e indirette di GHG (GRI 305-1/2), rifiuti prodotti (GRI 306-3) e rifiuti non destinati a smaltimento (GRI 306-4). Nel corso del 2022 è stato anche installato un impianto fotovoltaico da 187 Kw, che favorirà ulteriormente la diminuzione di energia prelevata dalla rete. È stata data disposizione di acquistare e utilizzare carta con marchio FSC (proveniente da approvvigionamenti sostenibili) per tutti gli utilizzi aziendali.	Continuare nel percorso di diminuzione di consumi e creazione rifiuti all'interno dell'organizzazione, oltre a integrare l'approvvigionamento di consumabili da fonti sostenibili.
Mobility	Parco auto ibrido/elettrico	Ricambio parco auto con propulsione a basse emissioni	È in corso il ricambio di alcuni veicoli in uso all'azienda con nuovi mezzi dotati di propulsione ibrida o elettrica.	Rinnovare tutto il parco auto aziendale con mezzi dotati di propulsione ibrida o elettrica.
Certificazione ambientale ISO 14001	Audit di verifica Bureau Veritas Emissione certificato ISO 14001	Ottenimento certificazione entro Luglio 2023	Situazione ad Aprile: 80% del processo completato	Affinare procedure interne, diffondere la cultura ambientale in azienda



MONZESI®

MONZESI S.P.A. SOCIETÀ BENEFIT

www.monzesi.com